

**To:** 5.1.2e | 5.1.2e | @kpmg.nl  
**Cc:** 5.1.2e | 5.1.2e | @minvws.nl  
**From:** 5.1.2e | 5.1.2e |  
**Sent:** Tue 9/29/2020 2:25:48 PM  
**Subject:** RE: Ontregelen - Hoe komt zorgbonus bij zorgpersoneel?  
**Received:** Tue 9/29/2020 2:25:49 PM

Ha 5.1.2e,

Inmiddels weer op mijn post en in de gelegenheid jouw mail te beantwoorden. Dank voor je feedback op het filmpje, we zijn er trots op en het wordt ook veel bekeken op alle social media, dat is heel mooi. Ik zal je aanbod vwb de zorgbonus meteen even doorsturen naar 5.1.2e en haar vragen direct contact met jou op te nemen als jullie aanbod DUS-I kan helpen bij de uitvoering, het lijkt mij zeker van meerwaarde.

Groet,  
5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e | 5.1.2e | @kpmg.nl  
**Verzonden:** woensdag 23 september 2020 12:50  
**Aan:** 5.1.2e | 5.1.2e | @minvws.nl  
**CC:** 5.1.2e | 5.1.2e | 5.1.2e | @minvws.nl  
**Onderwerp:** FW: Ontregelen - Hoe komt zorgbonus bij zorgpersoneel?

Dag 5.1.2e,  
Ik zie dat 5.1.2e eventjes verminderd bereikbaar is via zijn automatische antwoord op onderstaande mail. Ik hoop dat het goed met je is. Ongetwijfeld ook volop in alle dynamiek aan het schakelen. Mocht je een rustiger moment hebben, dan altijd prettig eens te spreken over de recente ervaringen over en weer.

Ik heb een concrete vraag nu. VWS is nu volop bezig met uitkeren zorgbonus en ik begrijp dat dit met I-DUS is opgepakt. Ben jij er zelf ook bij betrokken wellicht? Weet dat collega's veel van de andere uitkeringstrajecten hebben begeleid of uitvoeren. Die kennis brengen we graag over en als we een helpende hand (ook via raamcontract) kunnen bieden dan doen we dat graag. Kan jij me anders kort met 5.1.2e | 5.1.2e linken?

Dank!  
5.1.2e

5.1.2e | 5.1.2e |  
5.1.2e | KPMG Health | 5.1.2e

5.1.2e | 5.1.2e | @kpmg.nl  
5.1.2e | @kpmg.nl | 5.1.2e | www.kpmg.nl  
KPMG | Laan van Langerhuize 1, 1186 DS Amstelveen  
KPMG Advisory N.V., handelsregisternummer 33263682

Wilt u op de hoogte blijven van KPMG nieuws, publicaties of evenementen?  
Klik [hier](#) om uw voorkeuren door te geven.

---

**From:** 5.1.2e | 5.1.2e |  
**Sent:** woensdag 23 september 2020 12:43  
**To:** 5.1.2e | 5.1.2e | 5.1.2e | @minvws.nl  
**Subject:** RE: Ontregelen - Hoe komt zorgbonus bij zorgpersoneel?

Dag 5.1.2e,

buiten verzoek Hopelijk sorteert het veel effect, het raakt echt.

We hadden in juni kort een contactmoment over de uitvoeringsaspecten bij de uitkeren zorgbonus. Dit is nog een uitdaging als ik het op afstand volg. Ik begrijp via via dat de Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (<https://www.dus-i.nl/>) druk is met de uitvoeringsaspecten en dat 5.1.2e open staat voor inzichten die er nu bij andere uitkeringen zijn opgedaan (RVO, SVB, etc.). Het kan haar wellicht helpen wanneer mijn collega's die voor RVO hierin actief zijn haar bijpraten. Daarnaast eerdere aanbod dat we ook goed vanuit Cozieq/instellingen de impact snappen etc.

Kan jij mij met haar linken wellicht? Ook om aan de voorkant al slim ORDZ principes toe te kunnen passen!

5.1.2e

**From:** 5.1.2e 5.1.2e ( 5.1.2e @minvws.nl)**Sent:** donderdag 25 juni 2020 14:14**To:** 5.1.;5.1.2e < 5.1.2e @kpmg.nl>**Cc:** 5.1.2e < 5.1.2e @kpmg.nl>**Subject:** RE: Ontregelen - Hoe komt zorgbonus bij zorgpersoneel?

Ha 5.1.2e, dank voor het seintje, mijn oog viel er vanochtend ook al op ja. We gaan zeker met onze collega's schakelen over hoe dit handig zou kunnen in de uitvoering. Jouw suggestie neem ik dan zeker mee!

Groet,  
5.1.2e

**Van:** 5.1.;5.1.2e < 5.1.2e @kpmg.nl>**Verzonden:** donderdag 25 juni 2020 14:06**Aan:** 5.1.2e 5.1.2e < 5.1.2e @minvws.nl>**CC:** 5.1.2e < 5.1.2e @kpmg.nl>**Onderwerp:** Ontregelen - Hoe komt zorgbonus bij zorgpersoneel?

Dag 5.1.2e,

Ik zag toevallig het bericht van de bonus voor zorgpersoneel. Hoe dit uitvoeringstechnisch en op efficiënte wijze bij de mensen komt is nog onduidelijk zie ik. Daarbij wordt genoemd dat jullie willen voorkomen dat er administratieve last komt. Ik moest daarom ook aan jou denken ;-)

<https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/06/25/bonus-voor-unieke-inzet-zorgpersoneel-tijdens-coronacrisis>

Goed om er inderdaad scherp op te zijn, je kunt snel de verkeerde route nemen. In een vergelijkbare situatie werd het eens als 'opleidingsgeld' gelabeld en moesten er hele kwaliteitsaudits komen etc. Crux is waarschijnlijk om het gewoon in de grote salarissommen mee te laten lopen (verloning), daar de bestuurders een opgetelde verklaring op te laten tekenen waardoor het aan twee kanten in te passen. Voor controlerend accountants bij de aanbieders en bij VWS/Overheid voor de verleende middelen. Dan is het waarschijnlijk best efficiënt uit te werken.

Mocht het nog helpend zijn dat aan iemand te laten weten, let me know!

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e | KPMG Health | 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e @kpmg.nl

5.1.2e @kpmg.nl | 5.1.2e www.kpmg.nl

KPMG | Laan van Langerhuize 1, 1186 DS Amstelveen

KPMG Advisory N.V., handelsregisternummer 33263682

Wilt u op de hoogte blijven van KPMG nieuws, publicaties of evenementen?  
Klik [hier](#) om uw voorkeuren door te geven.

-----  
The information in this e-mail (and any attachments) is intended exclusively for the addressee(s). Any use by a party other than the addressee(s) is prohibited. The information may be confidential in nature and fall under a duty of non-disclosure. If you are not the addressee, please notify the sender and delete this e-mail. KPMG cannot guarantee that e-mail communications are secure and error-free and does not accept any liability for damages resulting from the use of e-mail. Our services and other work are carried out under an agreement of instruction (overeenkomst van opdracht) that is subject to the general terms and conditions of the contracting KPMG firm. These general terms and conditions are available on

our website ([www.kpmg.nl/algemenevoorwaarden](http://www.kpmg.nl/algemenevoorwaarden)) and will be forwarded upon request.  
Agreements with and statements from KPMG are only legally binding upon KPMG if they are confirmed in writing and signed by an authorized person.

---

-----  
The information in this e-mail (and any attachments) is intended exclusively for the addressee(s). Any use by a party other than the addressee(s) is prohibited. The information may be confidential in nature and fall under a duty of non-disclosure. If you are not the addressee, please notify the sender and delete this e-mail. KPMG cannot guarantee that e-mail communications are secure and error-free and does not accept any liability for damages resulting from the use of e-mail. Our services and other work are carried out under an agreement of instruction (overeenkomst van opdracht) that is subject to the general terms and conditions of the contracting KPMG firm. These general terms and conditions are available on our website ([www.kpmg.nl/algemenevoorwaarden](http://www.kpmg.nl/algemenevoorwaarden)) and will be forwarded upon request.  
Agreements with and statements from KPMG are only legally binding upon KPMG if they are confirmed in writing and signed by an authorized person.

---